

2024年度 中多久病院 2病棟 看護職員負担軽減計画

負担軽減項目	取組条件	取組項目	新規既設区分	前年度の状況	2024年度の取組目標
看護補助実践能力の確立	任意	評価項目の立案・目標設定に基づき日々の実践業務が看護補助者の協働推進のための研修に参加	既設	評価項目の立案が看護補助者の研修に参加	評価の実施 評価後、目標設定し実践する
業務調査	任意	看護業務の中で看護補助者で業務遂行可能な事を洗い出す	既設	聞き取り	聞き取りの継続
計画策定及び周知 ※取り組み事項の公開含む	必須	計画の立案 掲示及びホームページ掲載	既設	毎年度計画立案し、掲示・掲載を行っている	計画立案、計画見直し 掲示及び掲載 計画を当該部署スタッフに周知
看護職員と他職種との業務分担	任意	分担可能な業務の洗い出し	既設	聞き取り	聞き取り調査
看護補助者の配置	必須	採用を促進。	既設	ハローワークに求人票提出	様々な媒体を検討し採用及び院内人事異動の実施
多様な勤務形態の実施	任意	多様な勤務形態の調査	既設	検討	多様な勤務の調査及び検討（受け入れの可否）
妊婦・子育て中・介護中者への配慮	任意	相談窓口の設置 育児休業・介護休業の周知	既設	相談窓口の設置 育児休業・介護休業の周知	窓口の維持 育児・介護休業の周知
夜間における看護業務の負担軽減	任意	電子カルテを用いた記録業務の効率化 多職種連携の検討	既設	電子カルテ業者他にユーザーの取り組み事例を調査	選出業務の見直し 選出人員の検討
ワークライフバランスの推進	任意	福利厚生・託児所の維持 男性育児休業促進	既設	ノー残業デーの周知 ポスター掲示 託児所維持	有給休暇の取得率アップ 育児休業促進